



Short Term Activities Studying the Needs of the Workforce and Training at the Local and Regional Labour Market in Finland

- The Survey of the Needs for Workforce and Training of Enterprises (TKTT-model)
- Occupation Barometer 2008-2009

Researcher Jouni Marttinen
TE-Centre for Varsinais-Suomi
PL 236, 20100 Turku
jouni.marttinen@te-keskus.fi

02.10.2008



Economic and Development Centres (TE-Centres)

TE-Centres are joint regional service centres under the Ministry of Employment and the Economy both the Ministry of Agriculture and Forestry.

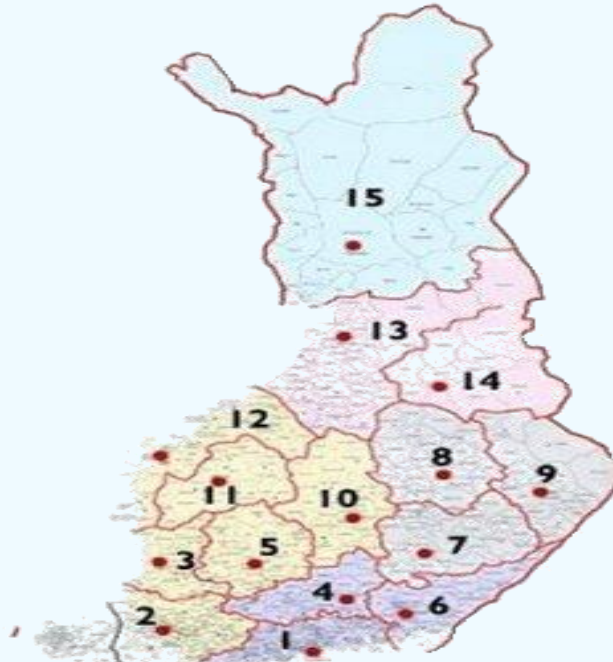
The main tasks of the TE-Centres are:

- 1) to support the SMEs,
- 2) to promote technological development of enterprises
- 3) to implement regional labour policies
- 4) to plan and organise adult training and
- 5) to promote farming, fisheries and rural enterprise activities.

REGIONAL FORESIGHT PROJECT

at the Employment and Economic Development Centres in Finland

Employment and Economic Development Centres (TE-Centres) were established in 1997. TE-Centres are joint regional service centres of the Ministry of Employment and the Economy both the Ministry of Agriculture and Forestry.



Tasks of the TE-Centres

- to support and advise SMEs at the various stages of their life cycles
- to promote technological development in enterprises and assist in matters associated with export activities and internationalisation
- to implement regional labour policies
- to plan and organise adult training within the official labour policy framework
- to promote and develop farming and rural enterprise activities
- to develop fisheries
- to influence and participate in regional development in general

Support and Co-ordination project of TE-foresight

- The project was launched 1998, lasted 2002
- Managed by Ministry of Labour, Finland Futures Research Centre, and MTI
- Financed by European Social Fund (ESF), Ministry of Trade and Industry (MTI)
- Targets of the project:
 - ▶ to develop a regional foresight system for the TE-Centres
 - ▶ to launch foresight activities in the TE-Centres
 - ▶ to integrate foresight into strategic planning and management systems of TE-ministries and TE-Centres (management by targets, EFQM, Balanced ScoreCard, Executive Information System)
 - ▶ to train experts of foresight in every TE-Centre
 - ▶ to develop foresight on a local and regional level in a way that makes it possible to utilise that information in the planning of national labour market- and economic development policy

Launching Plans of Foresight of the Centres

- mapping the foresight knowledge needs
- vision of the foresight system in the TE-Centres; focus, activities, recourses...
- how to connect foresight into planning, decision making, and service processes
- describing the co-operation and networking of local and regional actors
- training the personnel for foresight and future thinking

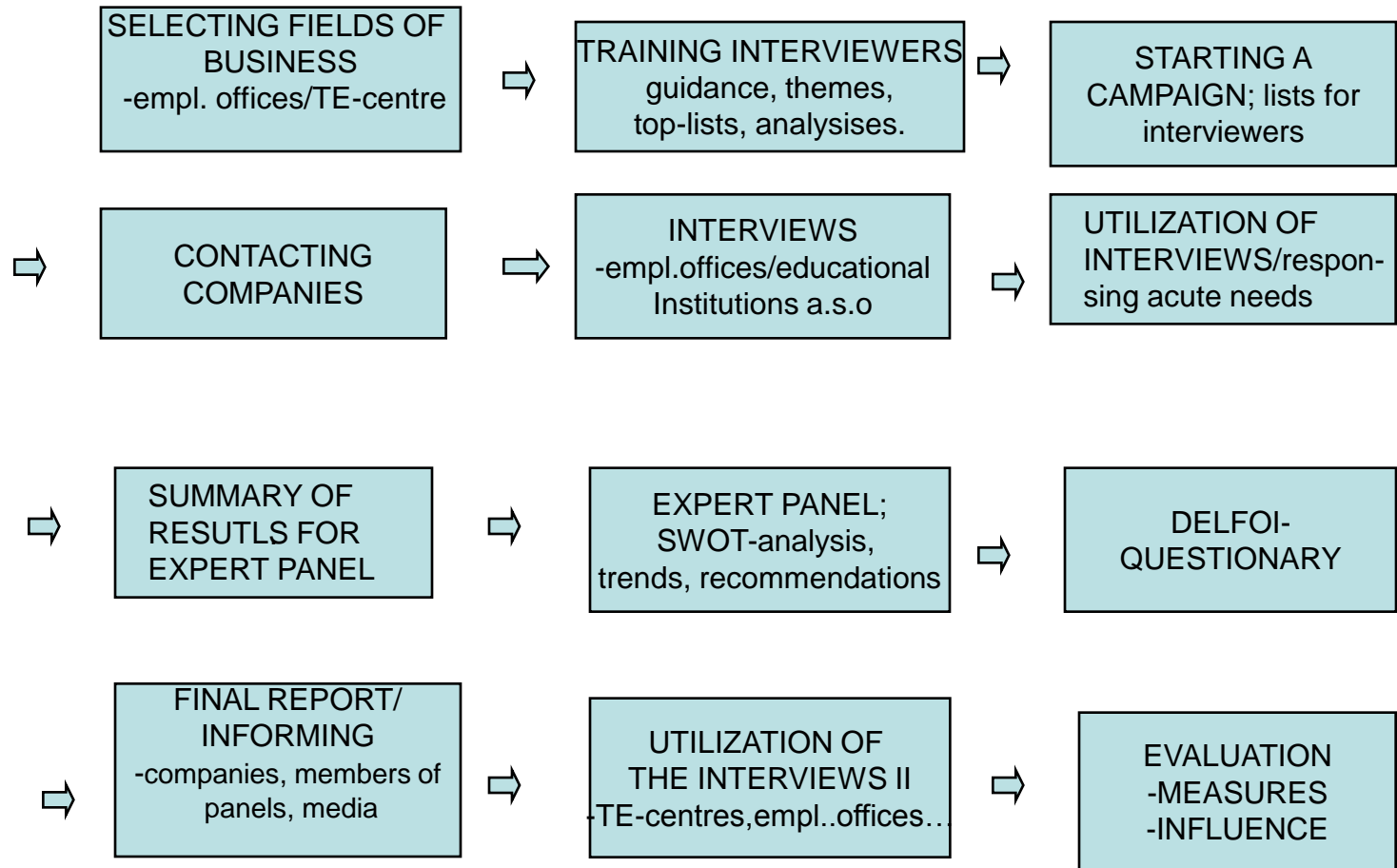


Foresight methods and activities of TE-Centres in Finland, vision 2010

•TIME SPAN	QUANTITATIVE METHODS	QUALITATIVE METHODS
•Long term (5-15 years)	<p>LT (Long term)- model; extrapolation Reg. GDP, production/employment by industry MITENNA-model Regional occupations, wastage, educational needs</p>	<p>SCENARIOS DELFOI, PESTE MEGATREND-ANAL. WEAK SIGNALS-ANAL. FUTURE WORKSHOPS...</p> <p>CLUSTER ANALYSES</p> <p>EXPERT PANELS (SWOT/DELFOI)</p>
•Middle term (2-5 years)	<p>ETLA; regional econometric model GDP, production/employment by industry population, migration</p>	
•Short term (6 months- 2 years)	<p>INTERVIEWS OF ENTERPRISES (TKTT- model) Barometers</p>	

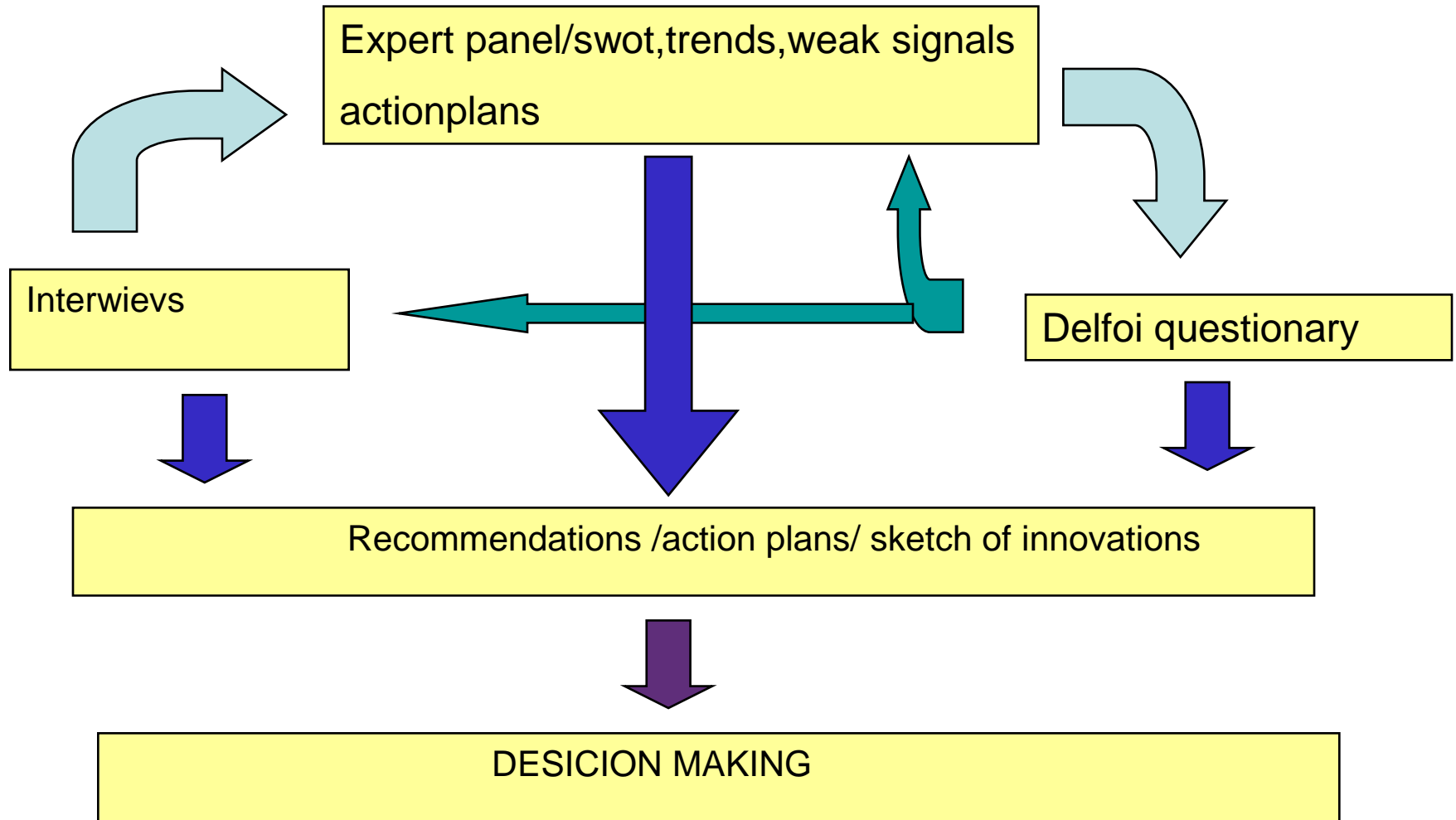


TKTT-PROCESS IN THE TE-CENTRE FOR SOUTHWEST FINLAND





Connection of the TKTT-process to the decision making





The participants and the agenda of the expert panel

1. Participants

- Enterprises
- Educational institutions
- Employment offices
- Sub-regional development centres
- The units of the TE-Centre

2. Agenda

1. Problems and themes uprised from the interwies
2. Megatrends, which affect the business of the branch
3. Weak signals
4. SWOT- analysis
5. Recommendations of action (founding, timing, responsibility...)



The themes of interviews (TKTT)

- Job increases and job losses by profession
- Recruitment problems by profession
- Training needs by profession
- Changes in skills and qualifications by profession
- The age distribution and retirement rate of personnel
- Plans in sub-contracting , networking, new business ideas
- Economical situation now and in one year
- Training needs and presentation to educational institutions
- Plans in outsourcing
- Prospects in export
- Open comments

Job increases

Työvoimatoimisto	Toimiala	Yritys	Nimike (kirjoitettu)	Ammattinimike	Ajankohta	Määrä	Lisätietoja
Kaarina	Koneiden ja laitteiden valmistus		levyseppä	754, LEVYSEPÄT	Vuoden kuluessa	4	
Kaarina	Koneiden ja laitteiden valmistus		putkiasentaja	755, PUTKITYÖNTEKIJÄT	Vuoden kuluessa	3	
Kaarina	Koneiden ja laitteiden valmistus		Elementti-/sisustusasentaja	757, KONEPAJA-, METALLITEOLL. TUOTT. KOKOOJ	Vuoden kuluessa	40	
Kaarina	Koneiden ja laitteiden valmistus		Vaihdetyöntekijä	757, KONEPAJA-, METALLITEOLL. TUOTT. KOKOOJ	Vuoden kuluessa	25	
Kaarina	Koneiden ja laitteiden valmistus		Sähköasentaja	761, SÄHKÖASENTAJAT	Vuoden kuluessa	5	
Kaarina	Majoitus- ja ravitsemistoiminta		pizza/kebabkoki	913, KEITTIÖTYÖNTEKIJÄT, RAVINTOLATYÖNTEK	Heti	1	Tärkein hakukriteeri on asiakas
Kaarina	Muut palvelut		siivooja	942, SIIVOOJAT	Heti	2	
Kaarina	Virkistys-, kulttuuri- ja urheilutoim.		Vastaanottopulainen	244, TOIMISTOVAHTIMESTARIT	Heti	1	
Kemiö	Majoitus- ja		tarjoilija	921, HOVIMESTARIT,	Heti	2	Tarjoilijoita ei yksinkertaisesti l



Workforce and training studies 2004-2008

2004 Social and health services Mechanical engineering Land and water works Vegetable cultivation Leisure boat manufacturing and repair	Retail trade Gyms Logistics	2005 Wholesale and retail trade Publishing and media Ad Agencies Social services Joinery (wood) industry Maintenance Services	Bakeries Car repair shops
2006 Subcontractors of the shipyard Construction/ Building Security services Welfare services Cleaning services Accommodation and food services	2007 Health services		

2008 Transportation (chauffeurs), Joinery industry, Engineering design (engineering offices)
--

During 2004-2008 have been interviewed 1500 companies, 23 sectors, over 300 experts have participated in the expert panels

TKTT-reports: [www.luotain.fi/julkaisut ja raportit](http://www.luotain.fi/julkaisut_ja_raportit)



Occupation barometer 2008-2009

- 1. Employment offices (TE-offices) estimate the demand for labour force of 200 occupations in one year.**
- 2. Employment offices (TE-offices) estimate the balance between the demand and supply of 200 occupations**
- 3. These 200 occupations are classified in three categories; a) lack of jobseekers b) balance c) surplus of jobseekers**
- 4. Number of jobseekers and vacancies**
- 5. Posters in Finnish, Swedish and English**



V-S:n occupationbarometer 2008-2009 (may 2008)

Occupation	Demand for labourforce	Balance between supply and demand for labourforce	Bottleneck problem	JOB SEEKERS RELATIVE
185 852 - MUOVITUOTETYÖNTEKIJÄT	TURU RAI KAA PAI SAL PAR LOI UKI LAI	TURU RAI KAA PAI SAL PAR LOI UKI LAI		21 58
186 881 - TEOLLISUUDEN PAKKAAJAT	TURU RAI KAA PAI SAL PAR LOI UKI LAI	TURU RAI KAA PAI SAL PAR LOI UKI LAI		107 176
187 882 - VARASTOTYÖNTEKIJÄT	TURU RAI KAA PAI SAL PAR LOI UKI LAI	TURU RAI KAA PAI SAL PAR LOI UKI LAI	TURU	194 333
188 883 - AHTAUS- JA KUORMAUSTYÖNTEKIJÄT	TURU RAI KAA PAI SAL PAR LOI UKI LAI	TURU RAI KAA PAI SAL PAR LOI UKI LAI		95 91
189 891 - TEOLLISUUDEN SEKATYÖNTEKIJÄT	TURU RAI KAA PAI SAL PAR LOI UKI LAI	TURU RAI KAA PAI SAL PAR LOI UKI LAI		282 584
190 903 - POLIISIT	TURU RAI KAA PAI SAL PAR LOI UKI LAI	TURU RAI KAA PAI SAL PAR LOI UKI LAI		32 9
191 906 - VARTIAT	TURU RAI KAA PAI SAL PAR LOI UKI LAI	TURU RAI KAA PAI SAL PAR LOI UKI LAI		29 228
192 911 - RUOKAPALVELUJEN ESIMEHET	TURU RAI KAA PAI SAL PAR LOI UKI LAI	TURU RAI KAA PAI SAL PAR LOI UKI LAI		39 67
193 912 - KOKIT, KEITTAJAT JA KYLMÄKÖT	TURU RAI KAA PAI SAL PAR LOI UKI LAI	TURU RAI KAA PAI SAL PAR LOI UKI LAI	PARI	214 698
194 913 - KEITTIÖ- JA RAVINTOLATYÖNTEKIJÄT	TURU RAI KAA PAI SAL PAR LOI UKI LAI	TURU RAI KAA PAI SAL PAR LOI UKI LAI	PARI	243 1403
195 914 - MAJOITUSLIIKKEEN HOITAJAT	TURU RAI KAA PAI SAL PAR LOI UKI LAI	TURU RAI KAA PAI SAL PAR LOI UKI LAI		21 21
196 921 - HOVIMESTARIT JA TARJOILIJAT	TURU RAI KAA PAI SAL PAR LOI UKI LAI	TURU RAI KAA PAI SAL PAR LOI UKI LAI		164 698
197 922 - KAHVI-, RUOKA- ANNOSTEL- JA MYYJÄT	TURU RAI KAA PAI SAL PAR LOI UKI LAI	TURU RAI KAA PAI SAL PAR LOI UKI LAI		94 128
198 931 - TALOUDENHOITAJAT JA KOTIAPULAISET	TURU RAI KAA PAI SAL PAR LOI UKI LAI	TURU RAI KAA PAI SAL PAR LOI UKI LAI		9 32
199 941 - KÄNTEISTÖNHOITO JA KUNNOSSAPITO	TURU RAI KAA PAI SAL PAR LOI UKI LAI	TURU RAI KAA PAI SAL PAR LOI UKI LAI		73 298
200 942 - SIIVOJAT	TURU RAI KAA PAI SAL PAR LOI UKI LAI	TURU RAI KAA PAI SAL PAR LOI UKI LAI	TURU LAI LOI	285 1128
201 951 - KAMPAAJAT JA KAUNEUDENHOITAJAT	TURU RAI KAA PAI SAL PAR LOI UKI LAI	TURU RAI KAA PAI SAL PAR LOI UKI LAI	TURU	67 191
202 961 - PESULATYÖNTEKIJÄT	TURU RAI KAA PAI SAL PAR LOI UKI LAI	TURU RAI KAA PAI SAL PAR LOI UKI LAI		13 121
204	Demand for labourforce	Balance between supply and demand for labourforce		
205	DECREASES FAST	LARGE SURPLUS OF JOB SEEKERS		LACK OF JOB SEEKERS
206				
207	DECREASES	SURPLUS OF JOB SEEKERS		BALANCE
208				
209	IN BALANCE	IN BALANCE		SURPLUS OF JOB SEEKERS
210				
211	INCREASES	LACK OF JOB SEEKERS		
212				
213	INCREASES FAST	LAGRE LACK OF JOB SEEKERS		
214				



Varsinais-Suomen ammattibarometri 2008–2009

PULAA

Elektronikka-, automaatio- ja tietotekniikkainsinöörit ja teknikot
 Eristäjät
 Erityisopettajat
 Farmaseutit
 Fysioterapeutit, koulutoimijat
 Hammashoitajat
 Hammassääkärit
 Hirtsaajat, kaasulaikkaajat
 Huoltoasemalähtökäsit
 Huonekalupesäpät
 Kahviloiden, ruokaloiden tms. ammattelijat ja myyjät
 Kampaajat ja kauneudenhoitajat
 Kone- ja koneinsinöörit
 Keskityöntekijät, ravintolatyöntekijät
 Kintakäsitöntekijät
 Kirjensuhteet
 Kodinhoitajat, kotivastaajat
 Kokit, keittäjät, kylänikot
 Koneen- ja inoatorin korjaajat
 Koneasentajat
 Koneinsinöörit ja -teknikot

Koneistajat ja työkalutekijät
 Konepaja- ja metalliteollisuuden kokoojat
 Korttelien hoitajat
 Kuumen- ja sijn suoyhdintelmien kuljettajat
 Lab eratoriohoitajat, röntgenhoitajat
 Laastarihan opettajat
 Levysepat
 Linja- ja henkilöautonkuljettajat
 Logistit ja kuljetus suunnittelijat
 Lääketyöntekijät
 Lääkärit
 Maarakennuskoneiden kuljettajat
 Maastokoustyohtajat
 Muurarit
 Myyjät
 Myyntiedustus ja puhelinmyynti
 Nuorin kuljettajat
 Perushoitajat, lääkintävaimentajat, lähihoitajat
 Pesulatyöntekijät
 Postinkantajat ja -laittelijat
 Psykologit
 Puhtaiterapeutit

Putkiasentajat
 Puutarhatyöntekijät
 Rakennusinsinöörit ja -teknikot
 Rakennusmaalarit
 Raudtoitajat, betonityöntekijät
 Sairaanhoitajat
 Siivoojat
 Sosiaalialan hoitajat, henkilökohtaiset avustajat
 Sosiaalityöntekijät
 Suvhygienistit
 Sähkö-, elektronikka- ja teleteknikan kokoojat
 Sähköteknikan insinöörit ja teknikot
 Talonrakennustyöntekijät
 Taloushallinnon suunnittelijat, kustannuslaskijat
 Tarjoilijat
 Teollisuuden maalarit ja laikkaajat
 Kirjansuhteet
 Trukki- ja siirtokonekuljettajat
 Valimotyöntekijät
 Varustotyöntekijät
 Vartiijat
 Veneasentajat
 Viherkentäjät

TASAPAINO

Ahtsaajat ja luonnostyohtajat
 Aineenopettajat, lehtorit
 Ajoneuvoverhoitajat
 Arkisto- ja museotyöntekijät
 Arkkitehdit
 Arvopereiden ja rahoituspalveluiden välittäjät
 Bioteknikan insinöörit
 Einytyöntekijät
 Eläinlääkärit
 Henkilöstökonsultit
 Hönemekaanikot
 Isännöitsijät
 Johtavat sosiaalityöntekijät
 Järjestäjien ja lähtöjen johtajat
 Järjestötyöntekijät
 Kalanviljelijät
 Keskityöntekijät
 Kemianteknikan insinöörit ja teknikot
 Kintään ja itäimen omaisuuden välittäjät
 Kirjansuostyohtajat
 Konepuusepat
 Konepääillytöt
 Kuhta- ja hopeasepat
 Kunnatötyöntekijät
 Kunnallishallinnon johtavat virkamiehet
 Kääntäjät ja tulkit
 Lainopilliset asiantuntijat
 Lastityöntekijät
 Lastenhoitajat, päivähoito
 Lehden toimittajat
 Leipurit, kondittorit

Likennepääillytöt (tie liikenne)
 Liikeryhtysten johtajat
 Linja-asentajat
 Luokanopettajat
 Maanviljelijät
 Mainonta- ja markkinointialan pääillytöt
 Mainosalan suunnittelijat
 Majokäsitölkkeen hoitajat
 Matkakoipasat
 Matkatuomistovirkailijat
 Metallioijat
 Metsätyöntekijät
 Mielenterveyshoitajat
 Mittausinsinöörit ja -teknikot sekä kartoittajat
 Muovityöntekijät
 Muusikot
 Myyntiedustus ja puhelinmyynti
 Myyntisuhteet
 Nuorisohjaajat
 Ohjelmatoimittajat
 Ohjelmistosuunnittelijat
 Painajat
 Pakkaajat
 Parikkaitoimihenkilöt
 Papit
 Perhepäivähoitajat
 Poliisit
 Posti- ja teleliikenteen virkailijat
 Prosessinhoitajat
 Puhelinvaihteenhoitajat
 Puutarhatyöntekijät

Puutarhatyöntekijät
 Rakennusalan sekätyöntekijät
 Sekätyöntekijät, teollisuus
 Sepät
 Sihteerit
 Sisustusasentaja (lavo)
 Sisäinostajat
 Suurtaukkien hoitajat
 Suutarit
 Sähköasentajat
 Sähkökoneasentajat
 Säilyke- ja pakastetyöntekijät
 Taloudenhoitajat, kotipalvelut
 Tavaraohjeit
 Teknisten alojen työntekijät
 Tie- ja ratatyöntekijät
 Tietoliikenne- ja elektronikka-asentajat
 Tietotekniikkapääillytöt
 Toimintaterapeutit
 Torikauppiasat, kofimyyjät
 Tukku- ja vähittäiskauppiasat
 Tuomistoinlakimiehet
 Työnvälitystyöntekijät
 Uthetilo- ja läkintötoimen ohjaajat
 Valokuvatoimihenkilöt
 Valtionhallinnon johtavat virkamiehet
 Varastonhoitajat
 Yhteiskunnallisen alan tutkijat
 Yliopiston- ja korkeakouluopettajat
 Myyntialuehoitajat
 Ympäristön- ja luonnonsuojeluytötä tekevät
 Yrittäjät

YLITARJONTAA

Atk-asiantuntijat
 Biologit
 Humanistisen ja luonnontieteellisen alan tutkijat
 Huonekaluverhoitajat
 Kemistit
 Kirjansuostyohtajat
 Kultajat, neulajat
 Kuvataiteilijat

Lab erantit, laboratoriasuhteet
 Mielityöntekijät
 Muustelijat
 Näyttämötaiteilijat
 Ohjaajat, näyttämötaiteilijat
 Ompelijat
 Operattorit ja mikrotilähenkilöt
 Painopinnan valmistajat

Tekniset piirtäjät
 Tekstinääntelijät
 Teurastajat, lihvalmistetyöntekijät
 Tiedottajat
 Toimistotyöntekijät
 Vastuu suunnittelijat, laikkaajat
 Vastuut, stelfee- ja kotiohjelmit
 Valokuvajat, elokuvajat





Challenges in developing regional foresight in Finland

- **Cooperation and coordination at national level between the Ministry of Employment and the Economy and TE-Centres.**
- **Cooperation between the actors at regional and local level (TE-Centres, Regional Councils, Educational Institutions etc.)
The roles of regional and local actors in foresight?**
- **Regional foresight forums**
- **The utilization and application of foresight/TKTT- data and knowledge in the planning and in decisions of the regional and local actors (TE-centres, employment offices, educational institutions, municipalities etc.)**



Thank you for your attention !

Researcher Jouni Marttinen

jouni.marttinen@te-keskus.fi

www.te-keskus.fi